



Bártfai-Mager Andrea
Nemzeti Vagyon kezeléséért
felelős tárca nélküli
miniszter asszony részére

1

Tisztelt Miniszter Asszony!

2016. évben hozott tulajdonosi döntéssel elindult a KOMP projekt, a többségi állami tulajdonú közlekedési és víziközmű szolgáltató társaságok működési hatékonyság növelése, a működési folyamatai egy részének az egységesítése, az üzleti sikeresség elősegítése, valamint a gazdasági folyamatok modernizálása céljából.

A projekttel kapcsolatos egyeztetések során a munkaadói és munkavállalói érdekvédelmi szervezetek egy rendszeres konzultációs fórum létrehozásáról döntöttek, tulajdonosi egyetértéssel. A fórum feladata az információk közvetlen átadása, a munkáltatói és munkavállalói gazdasági érdekek érvényesülésének előtérbe helyezése, valamint a projekt fázisainak és eredményeinek nyomon követése.

Általános rendező elvként a felek a gazdasági hatékonyság mellett a foglalkoztatás megtartásáról döntöttek.

Ahogy ezt korábbi –a Vízügyi Ágazat kapcsán írt - megkeresésünkben jeleztük a legutóbbi konzultatív fórum május 28.-án került megrendezésre a DMRV Zrt. hivatalos helyiségében, ahol a KOMP 2 projekt helyzetéről és a KOMP 3 tervezett megvalósításáról adott tájékoztatót a NÜSZ Zrt. vezérigazgatója. Akkor azonban még szó sem volt arról, hogy a Közlekedési Központok esetében is tervezik egy újabb KOMP projekt elindítását, amelyben a HR tevékenység további kiszervezését célozza meg a NÜSZ Zrt. E tekintetben a tagságunk részéről érkezett jelzés arra, hogy már ennek a projektnek is zajlanak az előkészítő munkálatai és adatokat is kértek be a társaságoktól a projekt kapcsán.

A Közlekedési Munkástanácsok Szövetsége (KMSZ) és a Közúti Közlekedési Szakszervezet (KKSZ) különösen sérelmezi azt, hogy a Közúti Közlekedési Ágazatban hasonló értékelésre utoljára 2017. XI.07.-én került sor, ennek tükrében váratlanul érte a munkavállalói oldalt, hogy már egy új projektet indítanának el, anélkül, hogy a jelenleg folyamatban lévő két KOMP projekt egyeztető lezárása megtörtént volna.

Ezt a fajta magatartást a munkavállalói érdekek érvényesítési lehetőségének figyelmen kívül hagyásának tartjuk, ezt nem tudjuk elfogadni.

A munkavállalói oldalon, ahogy a KOMP 3 projekt kapcsán, úgy e tekintetben is megfogalmazódtak szakmai kritikai észrevételek. A KOMP projektek eddig bevezetett szakaszai, ahogy korábban is jeleztük, a munkavállalói oldal tapasztalatai alapján nem támasztják alá azt a sikertörténetet, amit a NÜSZ Zrt. kommunikál. Folyamatosak a jelzések tagságunk felől, hogy munkájuk bonyolultabb, körülményesebb lett és amellett kevesebben kell, hogy ellássák a megnövekedett számosságú feladatokat, még a folyamatok minősége is drasztikusan leromlott, és mindezekért cserébe sokkal nagyobb költsége merül fel a társaságoknak.

A tagság azt is sérelmezi, hogy a régiókban keletkezett feladatokat nem ott végzik el a munkavállalók, így munkahelyek szűnnek, szűnhetnek meg. A munkavállalók hangulatát tovább rontja, hogy jellemzően a megszüntetett munkahelyeken alacsonyabbak voltak a munkabérek, mint az őket kiváltó NÜSZ Zrt.-nél foglalkoztatott munkavállalóké, miközben a szakmai ismeretek a Közlekedési Központoknál évtizedekre visszanyúló múltra tekintettek vissza, szemben a NÜSZ Zrt.-nél e célra felvett munkavállalók gyakorlatával.

Tekintettel arra, hogy a KOMP 1 és KOMP 2 projekt jelenlegi megítélése inkább negatív a munkavállalói oldalon és több tekintetben sem zárultak le a folyamatok, a munkavállalói oldal nevében kezdeményezzük, hogy hasonlóan a Vízügyi ágazatban kezdeményezett konzultációhoz, e projekt kapcsán se szülessen addig döntés a megindításáról, ameddig a már elindított két projekt szakszervezeteinkkel közös kiértékelése és annak megnyugtató elfogadása nem történik meg.

Nem vitatva azt a jogot továbbra sem, hogy a tulajdonos hatékonyság érdekében növelheti a központosítást, erősítheti a kontrollt a társaságok felett, és modernizációs lépéseket vezethet be. Ezzel együtt a munkaadói és munkavállalói oldal működési problémákat tapasztal, illetve aránytalan és a likviditást is veszélyeztető költségnövekedést érzékel, amelyet a projekt bevezetése következtében adott társaságoknak el kell viselnie. Ennek kompenzációja jelenleg állami támogatásból biztosított. Ezek a többletköltségek jelentősen rontják a 2019. évi piacnyitásra a Közlekedési Központok versenyképességét, hiszen nem költséghatékony és korszerű megoldások kerülnek be a szervezet működési folyamataiba.

A HR tevékenység további kiszervezése jelen helyzetben, különös tekintettel az EU GDPR rendeletére, sokkal nagyobb kockázatokat is hordozhat a fent megfogalmazottaknál, hiszen az adatfeldolgozási határok esetleges átlépése olyan bírságokat vonhat maga után, amely a társaságok működését jelentősen megrendítheti.

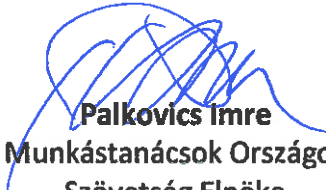
Tisztelt Miniszter Asszony!

Fentiek alapján kérjük, hogy a KOMP program értékelését az érintett munkaadói és a Közúti Közlekedési Alágazati Kollektív Szerződést aláíró munkavállalói szakszervezetek (KMSZ, KKSZ) bevonásával végezzük el, annak érdekében, hogy a tulajdonos gazdasági érdekei, az üzemeltetés biztonsága és a foglalkoztatás fenntartása érdekében megalapozott döntést tudjon hozni a továbblépésről.

Kérjük ebben tisztelt Miniszter Asszony intézkedését, közreműködését!

Budapest, 2018. június 12.

Üdvözlettel:


Palkovics Imre
Munkástanácsok Országos
Szövetség Elnöke


Baranyai Zoltán
KKSZ Elnök


Varga Tibor
KMSZ Elnök